

2025年度 环境、社会和公司治理 (ESG) 报告



浙江江山变压器股份有限公司

ZHEJIANG JIANGSHAN TRANSFORMER CO., LTD

地址：浙江省江山市虎山路84号

Add. : No. 84 Hushan Road, Jiangshan City, Zhejiang Province

邮箱 / Email: gjywb@jsb-zj.com

网址 / Web: <https://www.jsbtransformer.com/>

浙江江山变压器股份有限公司

目录

- A 前言
- B 走进江山变
- C ESG管理

01

绿动江山·智造低碳未来

- 应对气候变化
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 能源利用
- 水资源利用
- 环境合规管理

04

笃信守正·筑牢合规根基

- 公司治理
- 合规与风险管理
- 商业道德
- 数据安全与客户隐私保护
- 尽职调查
- 党建引领

02

匠心求变·打造硬核科技

- 创新驱动
- 产品和服务质量与安全
- 客户服务管理
- 负责任供应链
- 深耕海外市场

05

承载梦想·点亮万家灯火

- 乡村振兴
- 社会贡献

03

同心尚德·聚力人才强企

- 员工权益与福利
- 人力资本发展
- 规范劳工雇佣
- 职业健康与安全

06

未来展望

- 附录

关于本报告

本报告名称为《浙江江山变压器股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理(ESG)报告》。

◆ 报告周期

本报告为浙江江山变压器股份有限公司发布2025年环境、社会和公司治理(ESG)报告。依据客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了公司2025年度在环境、社会和公司治理三个维度的实践及绩效。

◆ 时间范围

本报告时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日(简称“报告期”)。为增强报告的可比性、完整性和前瞻性,部分内容适当追溯以往年份或包含具有前瞻性的描述。

◆ 称谓说明

为便于表达和阅读,本报告在表述中使用“江山变”、“公司”、“我们”等称谓指代“浙江江山变压器股份有限公司”。

◆ 数据说明

本报告采用的数据来源于公司正式文件和统计报告。如无特别说明,所涉金额均以人民币为计量单位。本报告中的管理机制、数据及案例来自公司实际运营或相关统计记录。

◆ 参考标准

本报告主要参照以下标准编制:

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》(上证发〔2024〕33号)
- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指南第4号——可持续发展报告编制(2026年1月修订)》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准(GRI Standards)》-联合国可持续发展目标(SDGs)

◆ 审议程序

本报告已于2026年X月X日经公司董事会审议通过。董事会承诺对报告内容进行监督,确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述,并对内容的真实性、准确性和完整性负责。

◆ 报告获取

为践行环保理念,本报告以电子版形式发布,电子版报告可在浙江江山变压器股份有限公司官方网站(<http://www.jsbtransformer.com>)下载阅读。

董事长致辞



2025年,是公司承前启后、迈向全球新型电力系统引领者的开局之年。我们正处于前所未有的历史机遇点:“双碳”国策、新型电力系统构建、全球能源互联网与“一带一路”倡议,共同为中国电力装备行业开启了“黄金十年”的窗口。全体江山变人凝心聚力、勇毅前行,在经营管理、技术创新、智能制造和绿色发展等方面取得了一系列丰硕成果,交出了一份振奋人心的发展答卷。

我们牢固树立绿色发展理念,全面推进绿色低碳转型,深入践行可持续发展战略,加快推动能源结构优化转型。坚持以研发创新引领节能降碳,将绿色环保要求贯穿产品全生命周期,致力于为全球电力用户提供安全、环保、节能的电力设备,在为客户持续创造价值的同时,积极履行生态保护的企业责任。

我们坚持创新驱动发展,持续加大研发投入,以长沙研究院为创新载体,联合中国电科院、湖南大学等顶尖机构,聚焦前沿技术方向,构建“基础研究—技术开发—工程转化”全链条创新平台。

我们持续深化数字化转型,稳步推进数字化智能工厂建设,以数字技术赋能产业升级,依托“智变”工业大模型及智能工厂项目,在智能排产、智能作业指导、产品质量全流程可检可溯等场景取得显著成效,数字化转型实现关键性突破。

我们坚持人才强企战略,搭建“技术、管理、技能”三通道职业发展体系,为高质量发展筑牢人才根基。同时广泛开展员工关怀活动,畅通民主沟通渠道,持续增强员工的归属感与幸福感,实现组织与个人的协同成长。

2026年是“十五五”规划开局之年,公司将恪守“同舟共济、动力无限、营造舒心、承载梦想”的企业宗旨,践行“笃信好学、同心尚德、大器求变”的核心价值观,着力构建绿色、高效、富有韧性的电力生态系统,助力全球能源转型,致力成为全球新型电力系统关键技术装备与解决方案的引领者。

2026年8月22日

数说2025

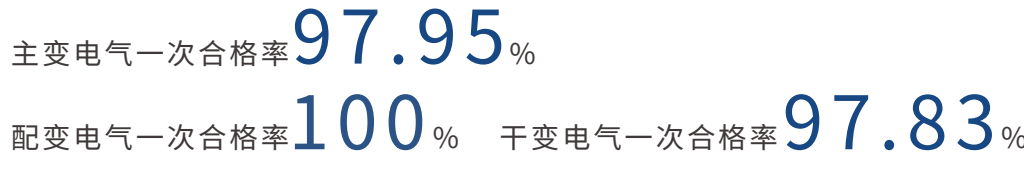
绿色发展



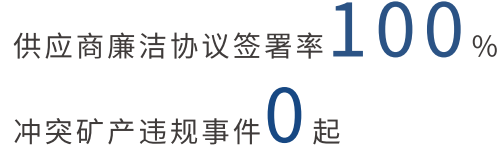
创新研发



产品质量



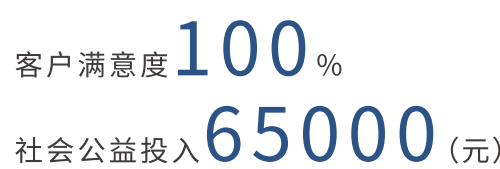
责任治理



以人为本



社会贡献



走进江山变

公司简介

浙江江山变压器股份有限公司前身可追溯至创建于1969年的浙江省江山变压器厂，浙江省江山变压器厂曾为国家二级企业及国家机械电子工业部110kV级变压器定点生产厂家。1999年，经浙江省江山市人民政府批复同意，以浙江省江山变压器厂改制组建后公司的净资产、社会资本共同组建浙江江山变压器有限公司。

公司现注册资本1.4亿元，总占地面积25万平方米，为国家专精特新“小巨人”企业，国家高新技术企业，全国变压器行业协会理事单位、全国变压器标准化技术委员会委员单位、国家经贸委城乡电网改造首批推荐优强企业、浙江省级输变电装备高新技术特色产业基地骨干企业、浙江省智能工厂，并荣获衢州市政府质量奖。

自1969年浙江省江山变压器厂创建以来，公司已拥有57年丰富的电力变压器设计、制造经验，主导产品覆盖500kV级及以下电力变压器、新能源高端装备，并提供储能解决方案及承装、承修、承试等衍生类服务。公司变压器产品涵盖40多个系列、800多个规格，年产能达3600万kVA。产品荣获浙江名牌产品、浙江省著名商标等称号。



业务布局

公司立足全球视野，持续优化市场战略布局，构建起日益完善的海内外营销网络。致力于服务国家电网公司、南方电网公司、五大发电集团等大型央企集团。积极响应国家“一带一路”倡议，坚持国际化发展战略，产品远销加拿大、东南亚、非洲、欧洲、南美洲、大洋洲等80多个国家和地区，在国内外享有良好的品牌声誉。

企业文化

公司将企业文化建设视为企业可持续发展的重要基石，持续推动企业文化与经营管理深度融合，以文化软实力筑牢高质量发展内核，为企业战略目标实现提供持久精神动力。

使命	为全球的电力用户提供安全、环保、节能的电力设备，让客户、股东、员工、供应商、社会满意
愿景	致力于成为全球领先的电力设备供应商
核心价值观	笃信好学、同心尚德、大器求变
企业宗旨	同舟共济、动力无限、营造舒心、承载梦想

发展历程

五十七年探索铸就成熟企业

1969-2002

国有企业阶段

1969

地方国营江山变压器厂成立

1979

更名为“浙江江山变压器厂”

1982

首台110kV级变压器挂网运行

1989

荣获国家二级企业

1992

国家机械电子工业部110kV级变压器定点生产厂家

2002

“JSB”荣获省级著名商标

2003-2011

民营企业阶段

2003

更名为“浙江江山变压器有限公司”

2007

通过荷兰KEMA认证,产品获浙江省科技奖

2008

荣获“国家高新技术企业”

2009

启动“220~500kV大型变压器技术改造”项目

2012-至今

股份制企业阶段

2012

更名为“浙江变压器股份有限公司”

2014

产品首次荣获浙江省装备制造业重点领域首台(套)产品

2015

产品荣获浙江省优秀工业新产品新技术奖,设立省级企业技术中心、研究院

2019

启动变压器数字化智能工厂建设,设立新能源事业部

2021

荣获“省级智能工厂”“国家技能大师工作室”设立省级博士后工作站

2022

新能源集成产品全面量产

2024

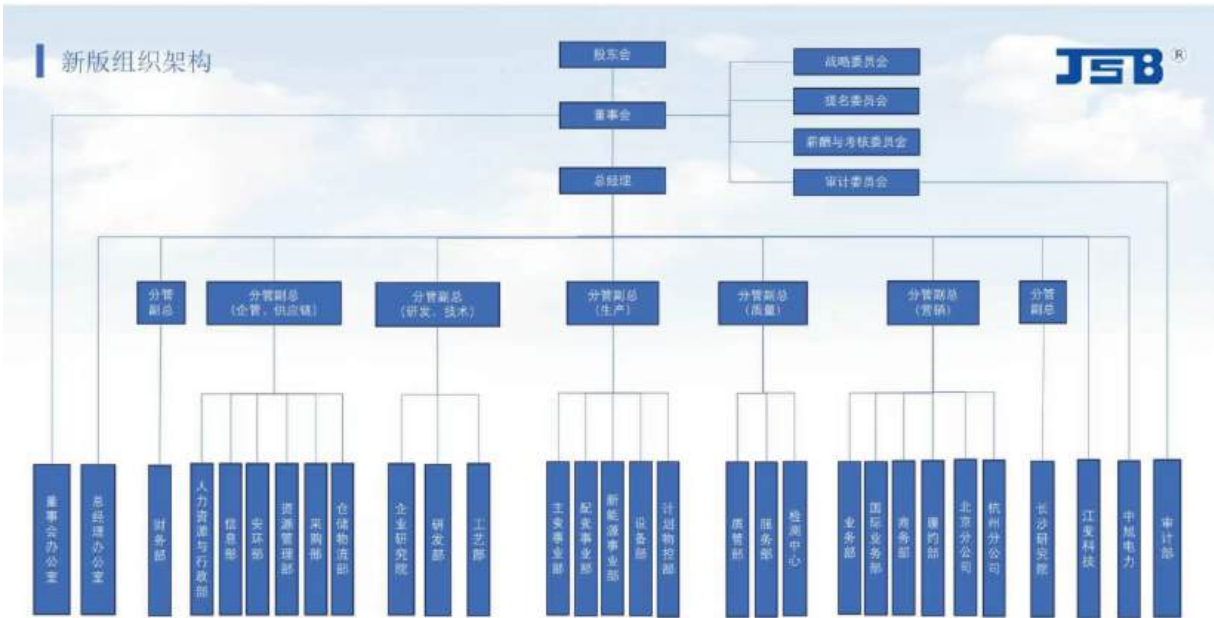
荣获国家级专精特新“小巨人”企业、设立长沙研究院、启动新能源电力装备扩能增效智改项目

2025

新型用户储能电站项目实现一次并网调试成功。我司在储能领域布局取得关键性进展

组织架构

公司建立权责清晰、运作规范的法人治理结构。股东会为公司最高权力机构；董事会为经营决策机构，对股东会负责；总经理及经营管理层在董事会领导下，统筹落实公司各项经营业务，推动企业稳健发展。



智能制造

公司累计投入1.05亿元，建成数字化铁心、线圈、油箱加工产线及智能仓储立体库，完成CRM、PDM、ERP、MES、WMS系统集成互通，实现全业务数据流闭环管理，先后获评省级智能工厂和先进级智能工厂。

公司依托一体化数字底座，自主研发“智变大模型”系统，深度赋能智能制造全场景，重新定义电力装备“智造”标准。以“智能制造+大模型AI+绿色低碳”三轮驱动，持续引领行业向“认知智能化高阶跃迁。”

企业荣誉

国家专精特新“小巨人”企业

国家高新技术企业

浙江省企业研究院

浙江省先进级智能工厂

浙江省博士后工作站

浙江省企业技术中心

2024年度江苏省科学技术奖-三等奖
(高端铁芯一体化智能制造装备关键技术及应用)

浙江省AAA级“守合同重信用”公示企业

浙江省科学技术奖证书三等奖
《S13智能型地下式变压器》

浙江省技能人才评价“新八级工”制度试点企业

浙江省数字化智能工厂

衢州市政府质量奖

衢州市博士创新站

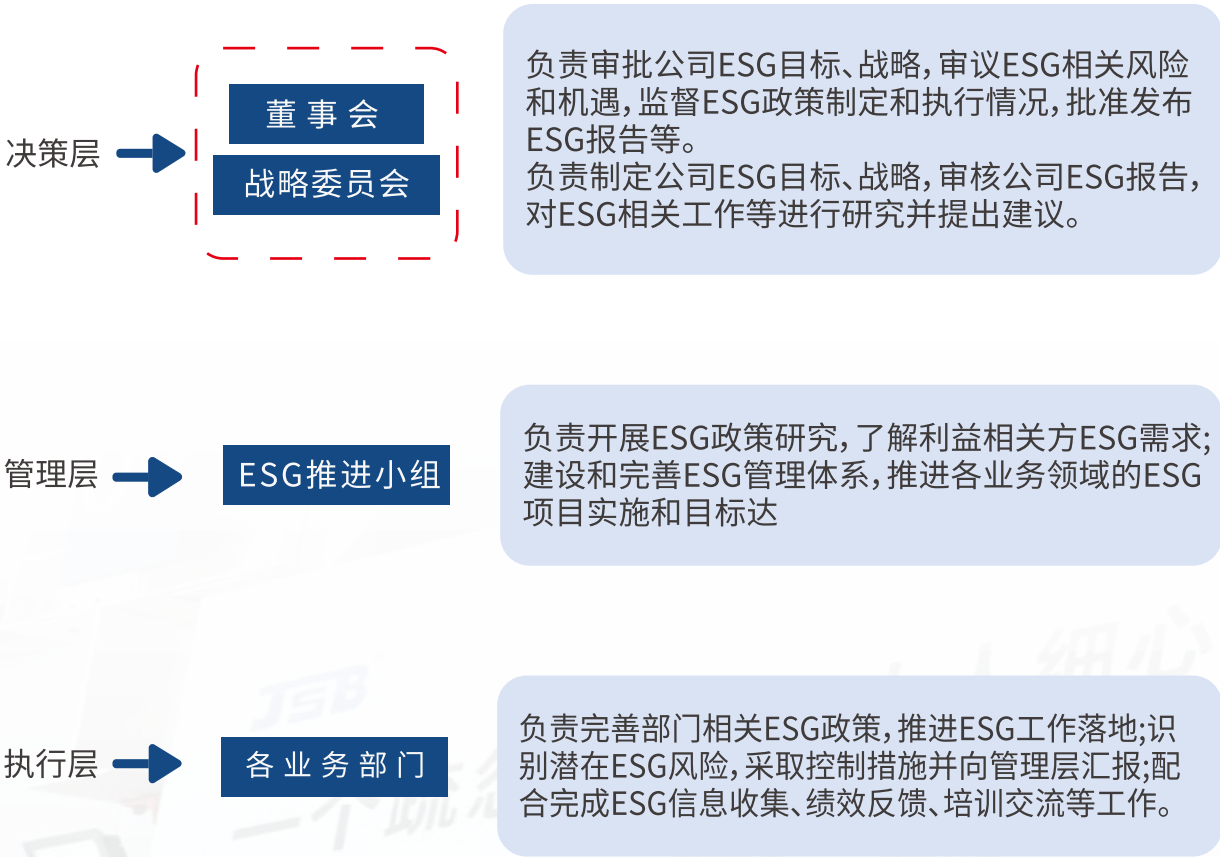
国家级技能大师工作室

绿色低碳工厂

ESG治理架构

公司将可持续发展理念系统性融入经营管理,持续完善可持续发展治理架构,逐步建立健全从战略决策到日常运营的ESG管理体系,将ESG管理全面融入企业战略和日常运营,为长期可持续发展奠定制度基础。

公司参考上海证券交易所《上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告(试行)》及GRI Standards等国内外披露标准的要求,结合电力装备行业特点及自身发展实际,构建了符合企业特点的ESG治理体系。



利益相关方沟通

公司高度重视经营活动对各利益相关方产生的影响,识别出与公司密切相关的六大利益相关方,搭建起高效多元的沟通交流机制。公司主动倾听各方的期望与诉求,并予以积极回应,以此持续优化公司可持续发展绩效,夯实长期发展根基。

利益相关方	核心期望与需求	沟通与回应方式
投资者及股东	稳健经营、业绩稳定、投资回报、信息披露透明	信息披露、投资者沟通、股东会
政府及监管机构	落实国家政策、环境合规、合规经营、依法纳税	信息公开、配合监管、定期监管信息报送、环保合规
客户	优质产品、高效服务、客户权益保护、产品安全与质量	客户走访与回访、客户满意度调查、售后服务体系、技术交流
员工	权益保障、薪酬福利、培训与发展、职业健康安全	职工代表大会、员工满意度调查、技能培训、员工关怀活动
供应商	合作共赢、诚信互惠、稳定合作	供应商交流、招投标活动、阳光采购、战略合作
社区及公众	社会贡献、环境保护、乡村振兴、社区发展	公益慈善、绿色运营、社区共建

重要性议题分析

公司按照上交所《指引》要求,从“财务重要性”和“影响重要性”两个方面对相关议题进行了系统评估。

01 了解背景	02 建立清单	03 评估确认	04 形成结论
全面梳理了输变电设备制造的核心业务活动、上游价值链、下游价值链以及外部政策环境	以上交所《指引》设置的21项议题为基础,结合输变电设备制造业行业特点及江山变自身业务实际,形成议题清单	通过内外部专家评估和利益相关方调研,从影响规模、范围、不可补救性和发生可能性等维度进行综合评估	识别出以下具有财务重要性和/或影响重要性的核心议题

影响重要性议题	财务重要性议题	双重重要性议题
● 员工权益 ● 职业健康与安全 ● 产品和服务安全与质量 ● 社会贡献 ● 数据安全与客户隐私保护 ● 合规与风险管理 ● 创新驱动 ● 商业道德 ● 人力资本发展 ● 客户服务管理	● 职业健康与安全 ● 产品和服务安全与质量 ● 负责任供应链 ● 合规与风险管理 ● 创新驱动 ● 环境合规管理	● 职业健康与安全 ● 产品和服务安全与质量 ● 负责任供应链 ● 合规与风险管理 ● 创新驱动

江山变股份2025年双重重要性矩阵



注①公司不涉及从事科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发活动,因此本报告期末将“科学伦理”列为实质性议题;公司不存在应付账款余额超过300亿元或总资产超50%,以及通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期未支付中小企业款项信息的情况,因此本报告期末将“平等对待中小企业”列为实质性议题。

针对具有财务重要性的议题,公司深入了解利益相关方对公司相关议题的诉求与期望,充分识别议题的影响、风险与机遇,并对不同议题情况予以汇总。

重要性议题	产品和服务质量与安全	
分类	描述	范围/周期
影响分析	▲实际正面影响:公司深化数字化技术与全生命周期质量管理的融合,提升管理效能。通过高品质交付,满足客户期待。 ▼潜在负面影响:若产品质量安全管理存在瑕疵,可能引发负面安全事件,损害客户及配套产品供应商等利益相关方权益。	价值链上游、自身运营、价值链下游
风险/机遇分析	风险:行业竞争加剧可能引发产品质量风险,导致客户健康与安全事件及投诉频发,进而增加客户维护成本,损害企业声誉并冲击营业收入。 机遇:公司始终将产品质量置于技术创新之前,确保质量与竞争力的协同提升。高品质产品与卓越服务带来的品牌口碑效应,将持续赋能业务扩张。	短期、中期、长期

表:产品和服务质量与安全议题分析

表:创新驱动议题分析

重要性议题	创新驱动	
分类	描述	范围/周期
影响分析	▲实际正面影响:公司坚持研发驱动创新,通过持续投入产出前瞻性技术成果,在满足客户需求的同时强化竞争优势。 ▲潜在正面影响:公司秉持开放式创新,深化产学研协同,通过与高校及科研院所的资源融合,赋能全行业创新迭代。	价值链上游、自身运营、价值链下游
风险/机遇分析	机遇:公司通过前瞻性研发与需求导向创新,增强了应对市场趋势的灵活性,通过差异化竞争优势持续优化市场表现。	短期、中期、长期

表:环境合规管理议题分析

重要性议题	环境合规管理	
分类	描述	范围/周期
影响分析	▼潜在负面影响:若公司未及时建立健全严格的合规体系,对生产经营活动及污染物排放实施有效监控与管理,则可能引致超标排放、不当废弃物处理等环境风险事件,进而加重对生态环境和周边社区的不利影响。	价值链上游、自身运营
风险/机遇分析	风险:若公司未能满足国内外的环保法规要求,例如环评未通过或超标排放等,将会增加受到罚款、制裁或生产/销售限制等风险。	中期、长期

表:负责任供应链议题分析

重要性议题	负责任供应链	
分类	描述	范围/周期
影响分析	▲实际正面影响:公司构建覆盖供应商准入、绩效评估、分级管控及动态退出的全生命周期治理体系,通过绿色采购与责任采购推动供应链低碳转型,以系统化培训与ESG协议赋能供应商,提升供应链整体可持续发展水平。 ▲潜在正面影响:公司通过冲突矿产管控、供应商CSR协议约束及廉洁供应链建设,将负责任采购理念向产业链上游延伸,带动中小供应商提升ESG管理能力。 ▼潜在负面影响:若供应商出现重大ESG违规事件,可能引发断供风险,影响公司生产交付;供应商ESG表现不佳可能传导至公司层面,影响ESG评级与融资能力。	价值链上游、自身运营、价值链下游
风险/机遇分析	风险:供应链ESG管理不足可能导致关键物料断供、质量不达标等运营风险;供应商环保违规或劳工权益问题可能引发监管处罚与声誉损害,间接增加合规成本与品牌修复成本。 机遇:绿色供应链建设有助于应对碳关税等贸易政策,提升国际市场准入能力;阳光采购与供应商分级管理可有效降低采购成本与贪腐风险;通过供应商能力共建,构建长期稳定的核心物料供应网络,保障业务连续性与交付韧性。	短期、中期、长期

表:职业健康与安全议题分析

重要性议题	职业健康与安全	
分类	描述	范围 / 周期
影响分析	▲实际正面影响：公司完善安全生产管理，对供应商及合作伙伴赋能开展安全培训、工艺优化和人员保障，降低事故发生风险。 ▼潜在负面影响：若安全生产管理失当，可能对公司员工及合作伙伴员工导致安全隐患。	价值链上游、自身运营
风险/机遇分析	风险：安全生产管理不当可能导致事故赔偿、产能下降与订单违约，带来直接经济损失。	长期

表:合格与风险管理议题分析

重要性议题	合规与风险管理	
分类	描述	范围/ 周期
影响分析	▲实际正面影响：公司前瞻性了解与业务相关的潜在风险，降低业务经营活动中的不确定性，强化包含企业自身与价值链伙伴的风险管理能力。	价值链上游、自身运营、价值链下游
风险/ 机遇分析	风险：若风险管理能力不足，可能致使决策滞后于政策或市场演变，产生直接或间接财务风险。 机遇：公司构建严谨的风险管理机制，有效抵御多元不确定因素，从而精准适应市场环境，响应客户深层需求。	中期、长期

01

绿动江山

智造低碳未来

- 应对气候变化
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 能源利用
- 水资源利用
- 环境合规管理
- 生态系统保护和生物多样性保护
- 循环经济

应对气候变化

在全球能源转型与“双碳”目标的双重驱动下，公司充分认识到极端天气对生产连续性的潜在威胁，同时精准把握低碳转型带来的技术迭代与市场机遇，以系统性前瞻布局，全面提升气候韧性，筑牢可持续发展的安全屏障。

在清洁能源替代方面：公司大力推动厂区能源结构的优化升级，充分挖掘厂房屋面空间资源，布局建设光伏设施。

2025年

报告期内，公司成功投运厂区 **10** MWh用户侧储能系统

通过“削峰填谷”策略优化用能调度，显著提升能源利用效率，进一步夯实绿色制造基础。



图：屋顶光伏



图：储能系统

在产品端减碳方面：公司将绿色低碳理念贯穿产品全生命周期，针对重点产品有序开展产品碳足迹核算与认证工作。核算边界涵盖原料获取、物流运输、生产制造、成品交付、产品处置等全生命周期，经科学核算，单台产品碳足迹为9928.59kgCO₂e。

在温室气体排放核算方面：公司委托第三方专业机构开展温室气体核查工作，系统核算运营边界内各环节的排放情况。在此基础上，统筹推进节能技改、光伏发电、清洁能源替代、储能系统应用等措施，稳步提升温室气体管理绩效。报告期内温室气体排放总量（范围一+范围二）4723.65tCO₂e，温室气体排放强度0.0472tCO₂e/万元。

在技术创新方面：公司持续加大新能源领域的技术研发投入，报告期内申请了“一种光伏电场中频升压装置及方法”发明专利，该专利通过提高中频光伏电场升压系统的运行频率，在几乎不增加成本的情况下，有效提高了光伏电场发电装机容量，实现了技术效益与经济效益的双重突破。

污染物排放

公司遵循《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规，建立覆盖环境因素识别、治污设施运维、污染风险防控的管理制度，实现对废气、废水、固废、噪声的全流程管控，筑牢企业环境合规底线。

废气管理

公司持续完善大气污染物管控体系，依据排污许可制定年度自行监测计划，坚持分类收集、分质治理。落实除尘设备日常维保及清灰系统运维管理，并定期委托具有CMA资质的第三方开展废气监测。

2025年

厂区有组织、无组织废气各项指标均满足排放标准，实现 **100%** 合规排放。

废水管理

公司厂区实施雨污分流体系，生产废水统一收集，经厂区污水处理设施预处理达标后，输送至江山市水务公司污水处理站深度处理；生活污水经化粪池预处理后接入市政管网。公司规范现场管理，严禁含油废液、生活垃圾、杂物排入雨水或污水管网，定期清掏化粪池，有效防范满溢与堵塞风险。2025年度废水监测结果符合《污水综合排放标准》要求。

固体废弃物管理

公司严格依据《国家危险废物名录（2025年版）》，对固废实施分类收集、分区存放、分类处置。

一般工业固体废物

生活垃圾委托环卫部门收集运输处理，边角废料收集后外卖回收利用。

危险废物

建设50m标准化危废仓库，采用环氧树脂+防泄漏托盘双层防渗结构，配套警示标识与应急物资。危废执行“一物一账”，全流程台账可追溯，与具有资质的企业签订处置协议，严格执行危险废物电子转移联单。

公司报告期内固废、危废处置全部合规，未发生泄漏、超期贮存等风险。

噪声管理

公司通过合理安排车间布局，对高噪声设备利用车间混凝土墙体实施隔声阻隔；优先选用低噪声工艺设备，在高噪声设备底部加装防震垫，同时加强设备日常维护和厂界绿化等措施来降低噪声。报告期内，公司厂界昼间噪声值基本处于50-60dB区间，监测结果符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）相关限值要求。

环境自行监测

公司委托具备资质的第三方检测机构开展常态化手工监测，按照排污许可自行监测方案要求，定期对废气排放口、废水排放口和厂界噪声开展采样检测，持续跟踪污染物排放状况，确保污染物排放稳定符合标准要求。

废弃物处理

公司构建了覆盖废弃物产生、收集、贮存、转移到处置的全生命周期闭环管理体系，持续提升废弃物资源化利用率，严控危险废物环境风险，确保各类废弃物合规处置、减量增效，实现废弃物管理的系统化、规范化与可追溯。

公司根据《固体废物污染环境防治法》及地方相关规定，制定并实施《固体废物分类管理名录》，将废弃物划分为一般工业固体废物、危险废物、生活垃圾三大类共22小类，明确各类废弃物的收集容器规格、指定存放区域、责任归属岗位及标准化处置流程，确保全链条有据可依、有责可追。

一般工业固体废物处置:公司实施分类施策、分质利用的处置策略金属废料方面，公司建立专项回收渠道，与具备资质的再生资源企业签订长期合作协议。生产过程中产生的硅钢片边角料、铜材废料、钢材废料全部按品类分类收集、定点堆放，定期交由再生企业回炉重炼,实现金属资源闭环循环。

2025年

核心金属废料回收率达 **98** %

废包装材料方面:优先推行厂内循环使用与供应商回收复用,对不可复用的纸箱、木托盘等,交由合规回收企业资源化处理。

2025年

报告期内,一般工业固体废物共产生 **833.84** 吨

其中资源化利用量 **784.47** 吨,资源化利用率达 **94** %

较上年提升 **1.2** 个百分点

危险废物处置:公司所有危险废物均委托持有《危险废物经营许可证》的专业机构处置,签订年度处置协议,严格执行危险废物电子转移联单制度,每批次危废转移均通过全国危险废物信息管理系统申报,全程跟踪运输路线、处置进度,确保100%合规处置。

2025年

报告期内,公司危险废弃物产生量 **46.295** 吨

全部按规范完成合规转移处置,未发生 危废泄漏、超期贮存、违规倾倒等环境风险事件。

源头减量化:公司持续推进工艺优化与绿色采购,从源头削减废弃物产生。

一是优化硅钢片套裁方案、引入智能排料系统,提升原材料利用率;

二是推行供应商包装减量化,要求核心供应商以可循环包装替代一次性包装,从源头减少包装废弃物产生。

能源利用



图:能源管理体系认证证书

设备运维方面:推行全员TPM(全员生产维护)方案,全年完成30台(套)生产设备的标准SOP(标准作业程序)文件梳理,建立了设备保养和点检基准,累计排查安全隐患及设备异常点213次,有效预防了事故及非计划停机事件。

能力建设方面:全年组织开展设备运维技能培训23场、制度类培训3场、安全类培训5场,共计31场。培训采用案例分析、现场实操讲解等互动形式,覆盖“技能提升”“安全运营”等专题,有效提升了维修人员的专业技能和全员节能降耗意识。



图:能源管理系统操作培训

实施蒸汽发生器燃气管道增设、蒸汽管道绝缘保温重新包覆改造,降低热力损耗;中央空调冷压机功能技改,提升制冷系统运行能效;全面推广LED节能照明,降低照明用电消耗;储气罐自动排水等节能技术改造,多维度挖掘节能降碳潜力。



图:蒸汽发生器热水循环技改项目

水资源利用

公司严格遵守《中华人民共和国水法》等法律法规,制定《水、电、气使用管理办法》,将水资源保护纳入运营管理的重要环节。公司积极实施节水措施,常态化开展用水设备日常点检,故障立即上报维修;设备部每周巡检,长期闲置设备须报停并采取保护措施;冷却水系统每月检查,滴漏当日维修;绿化灌溉采用微喷灌,夏季避开高温时段;生产用水优先循环利用,减少直排。

报告期内

公司用水量为 **62408** 吨,较2024年下降 **11.93%**

主要得益于日常对“跑、冒、滴、漏”隐患的排查治理。通过实施设备外观破损修复等专项工作,有效遏制水资源浪费现象。

环境合规管理

公司搭建标准化环境合规管理体系，制定《组织环境与相关方控制程序》《绿色低碳生产及回收管理制度》等制度，严格遵守环保法律法规与排污许可要求，已通过ISO14001环境管理体系认证，实现全流程环境合规管控。常态化开展环境风险排查、合规培训，保障环保设施稳定运行、污染物达标排放，持续打造动态闭环环境管理体系。2025年9月根据产能及排放口变化完成排污许可证重新申领。



图:环境管理体系认证证书

环境因素识别

公司遵循“全面、客观、精准”原则，通过工艺过程分析、现场巡查开展环境因素识别与分级评价，建立动态更新台账，对重点环境因素实施常态化管控。识别范围覆盖生产、仓储、运输、废弃物处置全流程，兼顾三种时态（过去、现在、未来）、三种状态（正常、异常、紧急）。2025年系统识别并确认重要环境因素8项，包含化学品泄漏、火灾爆炸、粉尘与有毒气体排放、废油泄漏、废水超标、噪声污染等。

环境事件应急管理

公司完善环境应急管控机制，参照《国家突发环境事件应急预案》，将环境突发事件划分为四级：特别重大（Ⅰ级）、重大（Ⅱ级）、较大（Ⅲ级）、一般（Ⅳ级）。各生产单元编制专项应急预案，完成环境风险评估、应急物资配置。定期组织实战化环境应急演练，强化员工风险防范意识与应急处置能力，筑牢环境安全防线。

环境隐患排查与内外部审核

公司建立隐患排查-整改-复核-销号闭环管理机制，常态化开展环境隐患治理。每年组织内部环境管理审计，同步委托第三方实施外部独立审计，重点核查环保目标落地、污染治理设施运行、环境信息真实性。审计问题全部纳入整改台账，持续优化环境管理体系。



02

匠心求变 打造硬核科技

创新驱动
产品和服务质量与安全
客户服务管理
负责任供应链
深耕海外市场

创新驱动

治理

公司构建了“高水平专职研发团队为内核，矩阵式组织与IPD(集成产品开发)模式深度融合”的先进研发管理体系。建立了“市场-设计-采购-工艺-生产-检验-试验-客服”一体化高效协同机制，有效打破部门壁垒，实现研发活动的系统化与精益化管控。配套出台《设计和开发控制程序》《研发项目管理办法》等十余项核心制度，形成从立项、开发、试制到产业化的全流程创新管理体系。依托产品数据管理(PDM)系统与自研“智变系统”研发管理平台，实现了研发项目的数字化、透明化与全生命周期数据可追溯。

战略

公司紧扣国家“双碳”战略与新型电力系统构建机遇，全面推进配电、新能源及电力变压器技术的迭代升级，并战略性拓展储能系统集成能力，致力成为全球领先的能源解决方案提供商，在产品技术布局上，实施差异化聚焦精进。

配变变压器	全面涵盖一级能效标准,深化高导磁取向硅钢与非晶合金应用,通过超低.损耗电磁设计与环保型绝缘介质,筑牢绿色低碳底座。
新能源变压器	重点攻克高过载、高耐候及构网型支撑技术,提升光伏、风电及储能场景下的电网适应性。
电力变压器	向超特高压、大容量进阶,集成局放、色谱在线监测与光纤测温系统,实现全生命周期健康管理。
储能系统集成	全力突破超大容量、紧凑型、模块化储能变流升压一体机,融合“变压器+储能+智能控制”技术,构建“源网荷储”全环节系统解决方案,推动公司从单一设备制造商向全球领先的综合能源服务商转型升级。

影响、风险和机遇管理

研发平台

公司是国家高新技术企业,依托省级高新技术企业研究开发中心、省级企业技术中心两大核心平台,联动省博士后工作站、省江山变压器研究院、衢州市专家工作站及市级工业设计中心,构建了“基础研究-应用开发-工程化落地”的完整创新链条。

产学研协同创新

公司坚持“产学研用”深度融合,与浙江大学、衢州学院、杭州师范大学等高校建立长期战略合作关系,近年来,依托高校科研优势,共同攻克关键技术5项。

产学研成果		
序号	项目名称	合作单位
1	基于5G+机器视觉系统的机器人自动焊接质量在线监测核心技术研发	杭州师范大学、衢州学院
2	智能型光伏发电用箱式变压器研发	浙江大学、衢州学院、杭州师范大学
3	智能型储能用变压器研制	衢州学院
4	新型节能变压器设计关键技术研究	衢州学院
5	变压器VR培训系统开发	杭州师范大学

知识产权保护

公司高度重视知识产权“护城河”建设,已通过知识产权管理体系认证。建立了覆盖专利创造、运用、维护全过程的规范化机制,2025年度围绕储能变流器散热、储能站功率控制、光伏中频升压等核心技术提交多项发明专利申请。截至报告期末,公司已构筑起坚实的自主知识产权壁垒。

2025年

拥有有效期内专利共计**50**项,其中

发明专利**16**项

含高价值的国际PCT发明专利**3**项

外观专利**1**项

实用新型专利**30**项

2025年

并持有计算机软件著作权**5**项

针对海外市场的深度拓展,公司特别加强了国际专利布局与风险排查,常态化开展研发全流程的侵权预警与维权保护,确保核心技术与创新成果在法律层面得到全方位守护,为全球化竞争保驾护航。

案例

公司以创新为内核驱动,以技术为前沿引领,成功研制行业标杆首台10.3MW储能一体机正式上线并完成欧洲市场首发。该设备凭借超大容量、高度集成化、极致安全的核心技术,荣获2025年度浙江省首台(套)装备认定。



图:10.3MW储能一体机

指标与目标

合作单位

2025年

研发投入占营业收入**3.00**%

研发人员占比**126**人

年度专利申请数**13**件

产品和服务质量与安全

治理

质量管理架构

公司设立由总经理挂帅的质量管理委员会，作为质量最高决策机构，成员涵盖研发、工艺、质量、生产、供应链等关键部门。委员会负责审定质量战略与年度目标，统筹检测与制程检验资源配置，确保质量决策自上而下高效传导。

质量管理制度

公司构建了以《产品的监视和测量控制程序》《质量检验手册》《不合格品控制程序》等为核心的质量管理制度体系，覆盖来料检验、制程检验、产品测试、成品检验及售后服务全过程。制定了70项质量“零容忍”细则，确保自检和互检落地。各工序配备专职质检，全程跟踪产品质量，为确保质量标准的刚性执行，工艺、质量与生产三方协同，成立现场巡查组对生产环节的工艺纪律和操作规程进行巡查。

战略

公司坚持以质量为先、客户导向，将质量管理纳入企业战略规划与日常运营，制定分阶段提升目标，持续推动质量体系建设与数字化转型，致力于打造行业领先的变压器制造与服务企业。

产品层面	服务层面
研发节能超高压变压器、智能变压器、新能源集成一体机等高新技术产品。依托CNAS认可检测中心，可出具国际互认效力的检测报告。已获得ASTA、CE、KEMA、UL、TUV等覆盖全球主要市场的产品认证。	围绕绝缘件、油箱、密封件、片散等关键物料，构建弹性供应网络，确保供应连续稳定。

影响、风险和机遇管理

体系管理

公司构建了覆盖设计、采购、制造、试验、售后全生命周期的质量管理体系。已通过质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、能源管理体系、知识产权管理体系、信息安全管理体系、测量管理体系认证，并获AAAA级标准化良好行为、PCCC电能产品及节能产品认证。

质量管控

公司构建了贯穿产品全生命周期的质量风险管控体系，在设计开发、物料采购、生产制造、检验检测到售后服务等环节，系统性识别管控质量风险。同时，将“预防为主”的理念融入质量管理体系，由此形成了具有江山变特色化的质量管控“三道防线”。

质量防线	控制要点	控制内容
设计源头管控	合同评审	合同签订前多部门联合对客户需求评审，涵盖技术、产能、物料、质量、成本五大维度，从源头消除质量与交付风险。
	设计评审与交底	研发完成后跨部门评估可制造性与工艺可行性，交底制度将关键质量特性传导至制造端。
	设计审核	实行设计校对、审核、批准三级审核机制，层层把关消除设计缺陷。
制程质量管控	来料检验	对核心物料实施标准化检验，不合格原材料零流入。
	质量门评审	针对关键产品，在器身装配、总装配等节点设置强制管控关口，逐项核查绝缘、紧固、清洁度等要素，评审结论分“通过/有条件通过/不通过”，限时整改并经验证后方可进入下一道工序。
	现场评审	对重点项目、复杂产品或首台产品开展联合现场评审，做到“问题在现场发现、方案在现场制定、措施在现场落实”。
	工厂纪律检查	每周全覆盖检查工艺执行、参数控制、设备状态及记录完整性，结果纳入月度考核，实现“检查-通报-整改-验证”闭环。
	计量器具管理	建立内部校准与强制检定相结合的体系，每季度巡回检查，确保量值溯源准确。
售后服务与持续改进	产品性能测试	成品出厂前完成全套电气性能试验，指标全部合格方可放行。
	不合格品管理	通过智变AI平台统一登记、跟踪不良问题，实现闭环管理。对重复性或系统性问题组织技术、工艺、生产等部门联合攻关，围绕降低漆包线质量问题发生率、提高关键工序一次合格率等方向持续推动质量提升。
	售后服务通平台	以工单为核心，打通报修、调度、处理、备件、评价全链路，提升客户满意度。
	质量回头看会议	每月召开，由分管副总主持，分析质量指标、典型问题及NCR趋势，验证整改成效，对复发问题升级处置形成“问题识别-原因分析-措施制定-效果验证-标准固化”的持续改进闭环。

质量数字化

公司以数字化转型驱动质量管理升级，基于“智变工业大模型管理系统”的深度融合，打通CRM、PDM、ERP、MES、WMS全流程信息化系统，完成质量管理数字化赋能。

质量文化

案例

公司积极推动全员参与质量文化建设，围绕质量月活动、质量知识竞赛等形式，营造“人人管质量、人人重质量”的良好氛围。定期开展质量管理专题培训，覆盖新员工、关键岗位人员及管理



图：质量找茬活动启动会



图：现场质量找茬



图：质量月质量问题改进复盘会

指标与目标

2025年关键质量指标完成情况

主变电气一次合格率 **97.75%**

配变电气一次合格率 **100%**

干变电气一次合格率 **97.83%**

客户服务管理

公司以“为全球的电力用户提供安全、环保、节能的电力设备，让客户、股东、员工、供应商、社会满意”为使命，配套标准化管理制度、极速售后政策、闭环投诉处置机制、全维度客户信息保护规范，全方位保障海内外客户权益。公司拥有一支集电力设备状态检测、检修、保养及电力设备预防性试验的专业队伍，对电力设备实现全生命周期的精细化管控，确保运行过程的安全性、经济性和可靠性，助力电力企业经济效益的持续提升与高质量发展。



图：电力设备全生命周期检修

公司建立了完善的售后服务体系，定期召开质量例会和质量分析会，对质量问题及时进行反馈、统计、分析和处理，并采取有效的纠正和预防措施，配合强有力的质量奖罚规定，确保公司质量体系科学、合理，并在运行过程中得到充分实现，促进产品质量的稳定和提高。

公司以客户需求为导向，提供卓越的技术支持与优质的售后服务，1小时内快速响应，24小时内抵达国内项目现场，一周内到达国外项目现场。为满足客户需求，提供设备的操作、调试、维护等培训；派遣经验丰富的售后工程师现场指导安装，提供全方位技术支持。报告期内公司荣获2025年度阳光电源全球合作伙伴“优秀伙伴奖”。



负责任供应链

治理

公司构建了覆盖供应商准入、绩效评估、分级管控及动态退出的全生命周期治理体系。采购部为归口管理部门,统筹供应商开发、考核与能力建设;质量、技术、安环等职能部门协同参与供应商评审与ESG风险排查,形成权责清晰、跨部门联动的供应链治理架构。

建立了以《供应商管理办法》《绿色采购控制程序》《RoHS管理办法》为核心的供应链管理制度体系。与合格供应商配套签署《质量、环境职业健康协议》《供应商CSR协议》《廉洁协议书》《不使用冲突矿产承诺书》及《绿色采购与供应链安全附加协议》,经综合评审后纳入《合格供应商名录》,实现采购全环节的规范化、透明化与可追溯。

战略

公司构建了覆盖供应商准入、绩效评估、分级管控及动态退出的全生命周期治理体系。

绿色采购战略	韧性保供战略	责任共担战略
将环保合规、冲突矿产管控与绿色绩效评估嵌入采购全流程,推动供应链低碳转型	围绕绝缘件、油箱、密封件、片散等关键物料,构建弹性供应网络,确保供应连续稳定	通过协议约束、能力建设与考核激励,推动供应商与公司共同履行ESG责任

影响、风险和机遇管理

绿色采购与责任采购

公司纵深推进绿色采购战略,将环保合规、冲突矿产管控与绿色绩效评估有机嵌入采购全流程。

管控维度	管控目标	主要措施
质量风险管控	前置预防质量问题,实现动态管控	针对质量问题集中的供应商,组建技术、质量专家联合小组开展专项审核;加大抽检频次;考核结果与订单份额直接挂钩
供应韧性保障	确保绝缘件、油箱、密封件、片散等关键物料供应连续稳定	积极开发备选供应商;签订长期保供协议;每日跟踪生产进度
风险预警与应对	快速响应断供、价格剧烈波动等紧急情形	制定《应急预案》,建立采购与供应链应急管理体系;建立三级分级响应机制;每年定期组织供应中断应急演练

供应链风险防控与韧性锻造

公司建立系统化的供应链ESG风险识别与管控机制,全面保障关键物料供应安全,持续提升供应链抗风险能力。公司制定了《应急预案》,搭建采购与供应链应急管理体系,全面覆盖关键物料断供、价格剧烈波动等紧急情形,建立三级分级响应机制,并每年定期组织供应中断应急演练,持续检验与优化应急响应能力。

供应商ESG能力共建与赋能

公司通过系统化培训、严格考核及CSR协议约束，持续赋能供应商，推动供应链整体可持续发展水平的稳步提升。



报告期内组织开展20余场供应商技术培训与技术交流活动，有效提升了供应商技术能力与质量意识，显著增强了公司整体产品交付质量与问题响应效率。



图：供应商赋能培训

供应商社会责任(CSR)管理：与全体合格供应商签订《CSR(企业社会责任)协议》，明确要求供应商遵守供应商行为准则，供应商须承诺确保自身及其下级供应商不得涉及强迫劳动、童工等违规行为，构建全链条责任共担机制。

廉洁供应链：全面推行阳光采购，与所有合格供应商签署《廉洁协议书》，严禁商业贿赂及不正当利益输送。设立专项举报邮箱，接受内外部监督。任何供应商一旦违反廉洁协议，经查证属实即终止合作关系并依法追究责任，以零容忍态度捍卫供应链的廉洁底线与公平秩序。

指标与目标

2025年

报告期内

公司采购金额较上年增长 **7.53%** 采购订单总量提升 **16.87%**

↑ 供应链运营效率与质量保障水平持续攀升

供应商总数 **218** 家

物料到货合格率 **99.30%**

年度开发新供应商数量 **20** 家

供应商廉洁协议签署率 **100%**

本地供应商数量 **21** 家

供应商绩效评价覆盖率 **100%**

物料到货及时率 **96.58%**

冲突矿产违规事件 **0** 起

深耕海外市场

公司着眼全球市场战略布局，建设杭州、北京分公司及广州等多处办事处，统筹两网、网外、海外三大市场，聚焦变压器制造主业，积极培育成套、运维检修等新业务新模式，构建了日益完善的营销网络。融入国家“一带一路”战略和全球能源互联网建设，落实“走出去”国际产能合作等国家战略，加速海外布局。产品遍布欧洲、亚洲、非洲、美洲、大洋洲等80多个国家和地区，产品质量得到海外用户的广泛认可，享有良好声誉。

案例

海外大型储能电站项目-保加利亚202MW储能站27台送电成功



图：保加利亚202MW储能电站项目

保加利亚202MW储能电站顺利完成27台核心变压器送电投运。整套设备充分适配海外储能电站复杂工况，凭借优异绝缘性能与负荷适应能力，保障储能系统稳定充放电。项目投运后，将有效提升当地新能源消纳水平，完善区域电网调峰能力，成为公司海外储能电力装备标志性工程。

案例

阿尔巴尼亚Fier、Greenat光伏电站2台主变压器顺利安装



图：阿尔巴尼亚Fier、Greenat光伏电站

阿尔巴尼亚Fier、Greenat光伏电站2台主变压器全部安装就位。设备针对海外山地光伏场景优化设计，从容应对户外高温、昼夜温差大等环境挑战，可靠汇集光伏电能并输送至当地电网，助力阿尔巴尼亚清洁能源开发，持续拓展巴尔干半岛新能源市场。

案例

西班牙Sabinar II变电站主变压器装备项目顺利落地

公司为西班牙Sabinar II变电站提供配套主变压器，深度适配欧洲并网标准。产品具备低损耗、低噪音、高可靠性优势，满足大容量电站电能升压传输需求，助力西班牙推进能源布局，是公司深耕西欧新能源市场重要标杆项目。



图：西班牙Sabinar II变电站项目

案例

吉尔吉斯斯坦100MVA主变压器顺利开展现场安装

公司出口吉尔吉斯斯坦100MVA主变压器抵达现场并启动安装作业。设备针对中亚高原、温差大、风沙环境专项优化，满足当地电网大容量输电需求。项目落地进一步巩固公司在中亚电力市场优势，助力吉尔吉斯能源基础设施升级。



图：吉尔吉斯斯坦100MVA主变压器项目

03

同心尚德

聚力人才强企

员工权益与福利
人力资本发展
规范劳工雇佣
职业健康与安全

公司始终秉持“以人为本”核心理念，深入实施人才强企发展战略，坚守尊重员工、关爱员工、成就员工的初心。公司持续完善员工保障体系、人才培育体系与人文关怀体系，着力打造公平透明、互助共进、协同共赢的优质职场平台，助力员工实现个人价值与职业成长，实现员工与企业高质量发展双向赋能、同频共进。

员工权益与福利

薪酬福利体系

公司建立了涵盖固定薪酬、绩效奖金、工龄工资及技能津贴的复合薪酬体系。工龄工资随在岗年限递增，体现长期贡献价值；对取得专业技能证书并从事对应岗位的员工，按月发放技能津贴，激励技术成长。高温作业岗位按作业环境与工作强度，每年6-9月发放200-300元/月的高温补贴，月均发放总额约10万元，切实保障一线员工职业健康与劳动权益。

员工福利保障

公司依法为全体员工缴纳社会保险和住房公积金，提供免费工作餐、年度健康体检、节日慰问金、生日礼遇等福利保障。此外，公司特设员工子女升学教育基金，报告期内举办第十届员工子女高考表彰活动，持续传递组织关怀，增强员工归属感与凝聚力。

工作环境与人文关怀

公司致力于打造舒适安全的工作环境，各生产区域均安装中央空调，实现夏季车间降温全覆盖，是行业内少数具备此条件的企业之一。此外，各车间配置急救药箱，定期更新常备药品，切实保障员工职业健康。每年举办新春团拜会暨年度表彰大会，弘扬榜样力量，彰显企业人文关怀。

报告期内，公司组织优秀员工赴长沙开展“科技探秘+文化浸润+团队融合”主题团建活动，参观长沙研究院并开展团队拓展，进一步增强团队凝聚力与归属感。



人力资本发展

人才引进与培养体系

公司建立“雏狮训练营”新员工培养机制

面向应届毕业生开展为期八周的集中培训，课程涵盖企业文化、职业素养、岗位技能、产线实操等模块，由内部资深技术及管理骨干担任讲师，训练营已连续举办三届，成为公司人才梯队建设的重要品牌项目。



报告期内，公司累计组织各类培训超800场次，覆盖入职培训、在岗技能提升、管理能力进阶、制度宣贯及专项岗位培训等全场景，构建起分层分类、全面覆盖的员工培养体系。

技能人才培养

公司推行“传帮带”师徒培养机制，师徒双方签署培育协议，明确培养目标与考核标准。2025年举办“青蓝携手，共赴未来”拜师仪式，营造尊师重教、薪火相传的组织氛围。

2025年

为 **41** 名员工办理人才住房补贴，为 **79** 名员工申报高技能人才津贴，全面落实人才专项激励政策。同步开展初级工技能等级评定工作，**43** 人顺利通过评定，通过率达 **97.9%**。

此外，积极组织员工参与市、省级输配电产业链技能竞赛，多名员工获评“浙江工匠”荣誉称号，彰显高技能人才队伍建设成效。

职业发展通道

公司搭建“技术、管理、技能”三通道职业晋升体系。管理序列覆盖基层至高层管理岗位，技术序列设置初级至首席技术专家等层级，员工可依据个人能力特长和职业发展规划选择发展路径。配套内部人才储备库机制，实施常态化人才盘点与梯队建设，为组织可持续发展提供坚实的人才保障。

绩效管理机制

公司实施闭环绩效管理体系，覆盖目标制定、过程辅导、阶段考评、复盘优化、成果提升五个环节，形成“计划—执行—评估—改进”的完整管理闭环。员工按年度及阶段性设定工作目标，上级定期跟进辅导，考核周期末进行绩效评估与面谈反馈，评估结果直接应用于薪酬调整与岗位晋升，确保绩效管理与人才发展深度衔接。

绩效管理五大核心环节

以精细化激励推动员工成长与组织效能提升



图：公司绩效管理

规范劳工雇佣

公司始终秉持平等尊重、包容互助、和谐共赢的治理理念，持续优化内部人文管理体系。充分尊重员工的人格尊严与个人价值，着力打造公平公正、温暖包容、积极向上的职场生态，构建和谐融洽、双向奔赴的良性劳资关系，为组织可持续发展奠定坚实的文化基础。

优化人文用工，筑牢职场保障体系

公司坚持人性化与规范化并重的职场管理理念，持续完善员工入职适配、福利保障、成长服务全流程机制。为全员提供稳定完善的福利保障与岗位权益保障，全方位守护员工身心健康，回应员工多样化需求，营造舒心安心、规范有序的优质职场环境。

坚持平等包容，营造公平职场氛围

公司始终践行平等就业、机会均等的职场理念，在人才招录、岗位适配、成长培育与晋升发展的全链条中，坚持公平公正、一视同仁的基本原则。充分尊重员工的个体差异、兴趣特长与职业追求，全面保障全体员工平等的就业机会与发展权益，让每一位员工营造公平透明、安心专注的职场环境。

聚焦女性关怀，彰显暖心职场温度

公司始终践行平等就业、机会均等的职场理念，在人才招录、岗位适配、成长培育与晋升发展的全链条中，坚持公平公正、一视同仁的基本原则。充分尊重员工的个体差异、兴趣特长与职业追求，全面保障全体员工平等的就业机会与发展权益，让每一位员工营造公平透明、安心专注的职场环境。

尊重个体意愿,打造舒心工作环境

公司搭建灵活贴心的在岗服务机制,员工可结合自身实际情况合理调整工作节奏,依规办理岗位调整与职级变动。厂区及生活区环境开放舒心,安保团队专注园区安全保障工作,全力营造轻松安心、以人为本的优质职场氛围。

畅通沟通渠道,倾听员工心声诉求

公司高度重视员工岗位诉求与合理化建议,搭建畅通高效、公开透明的双向沟通机制,常态化倾听员工心声、吸纳员工优质建议。员工可通过专属沟通渠道,及时反馈工作困惑、生活需求与发展建议,公司第一时间对接落实、妥善处置、公开反馈,充分保障员工的岗位参与感、工作话语权与集体归属感,凝聚全员共建共享企业发展的强大合力。

联动供应链条,共建良性产业生态

公司将人文关怀与规范治理的管理理念延伸至供应链上下游,建立完善的优质供应商甄选与培育机制,优先选择重视人才发展、践行人文管理、坚守正向经营理念的合作伙伴。积极联动各合作方共同践行暖心用工理念、助力从业人员成长成才,携手打造规范有序、温暖向善、可持续发展的产业人才生态。

职业健康与安全

治理

公司严格遵循《安全生产法》《消防法》《职业病防治法》等法律法规,先后推行ISO14001环境管理体系、GB/T 45001职业健康安全管理体系。确立总经理为安全生产第一责任人,通过“零工伤”车间授旗、全员安全宣誓等举措,强化领导承诺与全员责任意识。构建应急救援组织架构,实行化学品全生命周期管理制度,规范高风险作业审批与现场监护流程,落实劳保用品配备及正确佩戴监督,形成系统化制度约束。合规开展第三方职业病危害因素检测与职业健康体检,建立员工健康档案,全面满足法律法规与体系标准要求。

战略

公司以“零工伤”为安全目标,持续改善作业环境、深入推进安全文化建设,将源头治理纳入长期能力建设,定期更新危险源清单与管控措施,实现风险预控能力的持续提升。同时,常态化开展消防器材与应急物资点检,定期组织实战化应急演练,保持应急准备的可持续性,有力支撑安全发展战略落地。

影响、风险和机遇管理

安全管理

公司建立风险分级管控+隐患排查治理双重预防机制,持续开展全厂区危险源辨识与风险评价工作。采用分级管控模式,对高风险作业严格落实作业审批、现场监护;定期更新危险源清单,动态更新管控措施。针对粉尘风险、化学品使用、有限空间、动火作业等高风险场景开展专项排查,系统防范安全事故发生。

2025年

报告期内

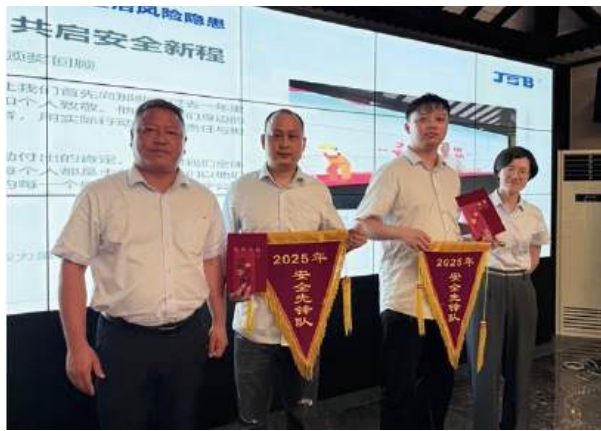
累计组织安全培训**68**场次,覆盖**4326**人次,全员安全意识与应急能力持续提升。

安全管理

案例

2025年6月开展“人人讲安全·个个会应急”安全生产月专项活动

组织全员学习《工贸企业重大事故隐患判定标准》，推动法规要求落地现场。公司总经理为年度“零工伤”车间授予“安全先锋队”旗帜，树立安全标杆；组织全员安全宣誓，夯实安全生产责任意识。



图：安全先锋队授旗



图：安全宣誓

应急响应

公司编制综合应急预案、专项应急预案及现场处置方案，搭建完善的应急救援组织架构。各车间按规范配置消防器材、应急物资，并定期点检维护，确保应急资源处于良好备用状态。常态化组织实战化应急演练，满足《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》相关要求。

2025年安全生产月期间，公司开展多项实战竞赛演练

报告期内

累计组织开展应急演练 **6** 次

疏散逃生演练、单兵灭火实操、水带对接、伤员急救转运、团队协作逃生等多项实战竞赛演练，有效检验人员应急处置能力与团队协作水平。

化学品安全管理

公司建立化学品全生命周期管理制度，覆盖采购、入库、储存、领用及废弃处置流程；化学品仓库实行分区分类存放，配备防泄漏设施、吸收材料、应急防护用品；针对接触化学品岗位人员开展专项培训，明确危化品MSDS公示要求，系统防范中毒、火灾、泄漏风险。

职业健康保障

公司定期开展车间职业病危害因素检测，并将检测结果现场公示；识别焊接、喷漆等高职业病危害岗位；按规范为员工配备劳保用品，并监督正确佩戴。组织接触危害岗位员工开展岗前、在岗、离岗全周期职业健康体检，建立员工健康档案；持续优化通风与除尘设施，有效降低车间粉尘及VOCs浓度，从源头改善作业条件，切实保障员工职业健康权益。

指标与目标

安全培训覆盖率 **100%**

因工死亡人数 **0** 人

安全应急演练次数 **6** 次

新增职业病数 **0** 人

工伤保险覆盖率 **100%**

职业病危害岗位检测覆盖率 **100%**

特种作业人员持证上岗率 **100%**

04

笃信守正 筑牢合规根基

- 公司治理
- 合规与风险管理
- 商业道德
- 数据安全与客户隐私保护
- 尽职调查
- 党建引领



笃信守正·筑牢合规根基

公司治理

治理结构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规,持续完善权责清晰、运作规范的治理体系。构建由股东会、董事会及经营管理层组成的治理架构,明确各治理主体职责边界与运行规则,形成权责清晰、运转协调、制衡有效的治理格局,保障决策科学性与执行有效性。

董事会由具备专业背景和丰富管理经验的各方人士组成,现有

非独立董事**6**名

独立董事**3**名

报告期内召开董事会议**6**次

股东大会**4**次

董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核等专门委员会,持续提升决策专业化水平。

管理层薪酬管理

公司遵循依法依规、公平公正的原则,严格按照薪酬管理办法的规定,持续完善董事及高级管理人员的绩效考核与薪酬管理体系。董事会薪酬与考核委员会负责制定薪酬方案和绩效考核方案,依据相关规定确定董事、高级管理人员的薪酬标准。公司构建了与岗位价值和个人绩效相匹配的薪酬体系,与高级管理人员签订年度绩效目标责任书,确保战略目标有效传导、激励约束精准到位。



图:2025年度绩效目标责任书签订

信息披露管理

公司严格执行信息披露管理,确保信息披露的真实、准确、完整、及时与公平。公司以官方网站、微信公众号为主要披露渠道,内容涵盖公司产品、技术、员工活动及可持续发展实践等方面,充分保障相关方的知情权与监督权。报告期内,公司未发生因信息披露违规受处罚的情形。

投资者权益保护

公司高度重视对股东的合理投资回报,兼顾长远利益、全体股东整体利益及公司的可持续发展。公司按照相关法规 and 公司章程要求实施利润分配,保持利润分配政策的连续性与稳定性,切实保障股东合法权益。

合规与风险管理

治理

公司严格遵守《企业内部控制基本规范》等法律法规和监管要求,持续完善合规管理与风险防控体系,将合规经营与风险防控作为企业可持续发展的根基,确保各项经营活动在规范的制度框架内稳健运行。

合规管理架构

公司建立“决策层-管理层-执行层”三级合规管理架构。董事会作为合规管理的最高决策机构,负责审批合规管理战略与重大合规事项;经营管理层负责统筹推进合规管理体系的建设与运行;各职能部门及业务单位作为执行主体,将合规要求融入日常业务流程,确保合规管理全覆盖、无死角。

内控合规风险三道防线

公司依据《企业内部控制基本规范》的要求,建立了“三道防线”风险防控机制。

第一道防线 道德与合规	规范员工行为,确保公司的经营符合法律法规和伦理道德
第二道防线 风险管理和其他合规部门	财务控制、信息安全、资产安全、质量、健康和安全、风险管理、检查、合规、法务等
第三道防线 内部审计职能	对风险和控制的有效性进行独立审计并报告

合规管理制度体系

公司持续完善合规管理制度体系,制定《战略规划与风险管控控制程序》《内部控制管理手册》等系列制度文件,对合规风险的识别、评估、监测、控制与改进实施全流程管理,确保合规管理有章可循、有据可查、全程可控。

战略

公司将合规与风险管理作为可持续发展的根基,以制度为牵引,推动风险管控向各业务领域深度延伸,构建覆盖全域、分级分类、闭环高效的风险治理体系,确保风险防控贯穿企业经营全过程。

风险管理战略

公司依据风险评估结果和风险监测情况,综合运用预防性控制与发现性控制、手工控制与自动控制相结合的方法,执行各项控制措施,确保风险管控覆盖事前预防、事中监控与事后纠偏全环节。

信息化战略

公司统筹开展内控合规风险管理信息化统一平台建设,有序推进内控合规风险管理信息化统一平台与ERP、办公自动化系统等信息系统的集成应用,逐步实现统一平台与业务信息系统互联互通、有机融合,以数字化手段提升风险管控的整体协同性与运行效率。

影响、风险和机遇管理

风险识别与评估

公司组建风险和机遇管理小组,按照规范化的流程开展风险识别与评估工作,运用6M、5W1H、8D和6S等管理工具进行系统分析,确保风险识别的全面性和准确性,为风险应对提供可靠依据。

风险管控

公司内部控制一般采取以下控制措施：组织权责分工控制、制度流程控制、不相容职务分离控制、授权审批控制、计划预算控制、阳光交易控制、财产保护控制、营运分析控制、绩效考评控制、信息系统控制等，构建全方位的内部控制体系。

合规监督与改进

公司通过内部审计、巡察等方式对风险管理工作进行监督评价。对检查发现的风险隐患，责任单位分析原因并制定整改措施，确保闭环管理。风险管理有效性纳入绩效考核体系，对因未及时识别或防范重大风险而造成损失的，严格追究相关责任。

指标与目标

指标	单位	2025年
合规培训覆盖率	%	100
重大合规风险事件	起	0
内部控制缺陷整改率	%	100
税务违法事件	起	0

商业道德

公司始终秉持诚信、公平、廉洁的价值观，构建了较为完善的商业道德管理体系。公司制定了《商业道德指导管理办法》等企业标准，明确诚信经营、礼品与款待管理、反腐败与反贿赂、知识产权保护、公平竞争、财务记录准确性、举报人保护等多维度管理要求与操作规范。公司将诚信经营视为企业的立身之本，报告期内获浙江省AAA级“守合同重信用”公示企业，近三年公司合同履约率100%。



图：浙江省AAA级“守合同重信用”公示企业

反商业贿赂及反贪污

管理政策

公司制定《腐败、贿赂事件调查与处理程序》《检举人保护管理程序》等制度，明确要求所有供应商、服务提供商、分包商、经销商、代理商、顾问、生态合作伙伴及其他合作伙伴，严格遵守所有适用的反腐败法律法规，遵从业界通行的道德标准，确保商业行为全程合规、透明可溯。

行动实践

公司建立常态化商业行为监测机制，确保员工和各部门不提供、不接受任何不正当的支付或馈赠。制定明确的调查与处理流程，对举报或疑似违反道德政策的行为进行及时识别、深入调查与妥善处置。公司明令禁止任何为公司工作或代理事务的人员，向相关方支付“好处费”或“疏通费”。

公司构建了有效的合规管理体系,将反腐败要求端到端地贯穿于业务活动全流程。在物料采购、委外加工、设施工程、业务销售、设备采购和维护、质量监督等经济活动以及人、财、物管理过程中,重要岗位人员须签署《预防商业腐败和贿赂承诺书》。公司设立专门的管理代表(总经理)为监管负责人,并在公司范围内设立预防商业腐败和贿赂工作举报箱:zjb@jsb-zj.com,保密举报电话:0570-4231722,畅通监督渠道,强化全员廉洁自律意识。

廉洁文化建设

管理政策

公司高度重视诚信经营和道德建设,编制《员工手册》并定期开展普法教育,持续提升全员合规意识。同时,在生产及办公区域悬挂职业道德警示标语,营造崇德向善、遵规守纪的文化氛围。公司将职业道德、企业文化教育列为新员工入职必修课,从源头筑牢诚信经营的思想根基。

行动实践

2025年3月,公司组织举办““红线勿越,警钟长鸣”的专题法纪培训,系统提升员工法律意识与合规自觉,防范职务侵占和商业秘密犯罪,为企业守法经营、稳健发展筑牢思想防线。



图:廉洁培训

反不正当竞争

管理政策

公司致力于维护公平公正的市场竞争环境,严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规,依法公平有序地参与市场竞争。

行动实践

公司建立常态化的反不正当竞争风险识别与评估机制,定期对业务经营、招投标、价格体系及市场营销等关键环节开展专项风险排查,精准识别潜在的垄断行为或不正当竞争风险点。针对识别出的风险点,公司通过强化合同合规审查、完善招投标监控以及实施差异化管控措施,构建起主动防御与精准拦截相结合的防控体系,从源头上预防违规行为的发生。

公司持续推进廉洁与公平竞争文化建设,面向管理人员及全体员工开展专项法律培训与警示教育,推动公平竞争理念内化为全员自觉意识与职业操守。同时,公司积极通过法律诉讼等合法手段维护自身品牌形象及核心产品的市场地位。

报告期内,公司未发生与不正当竞争及反垄断相关的重大法律诉讼事件。

数据安全与客户隐私保护

在数字化转型深化推进的背景下,公司将数据安全与客户隐私保护视为公司治理的核心议题与可持续发展的重要底线。公司严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规及行业监管要求,通过了信息安全管理体系认证,坚持“安全与发展并重、防护与合规并行”的原则,同步构建技术防护、制度管理、组织保障三位一体的数据安全治理体系,切实保障客户信息权益,守护公司数字资产安全,支撑业务长期稳健发展。



图:信息安全管理体系认证证书

治理架构

公司建立“决策层-管理层-执行层”三级数据安全治理架构,持续完善数据安全制度体系,编制覆盖网络运维、终端管理、权限管控、应急处置、巡检审计等全场景的操作手册与标准表单,实现安全工作标准化、流程化、可追溯。建立了常态化数据安全风险识别、评估、处置与复盘的闭环管理机制,通过每日安全点检、定期专项巡检、全量日志审计等手段,实现风险动态监测与快速响应。



网络边界与基础设施安全防护

公司构建多层级网络安全防护架构,从物理链路、边界防御、准入管理多维度筑牢网络安全底座。



数据全生命周期安全管控

公司针对客户信息、技术图纸、生产经营等核心数据，建立覆盖访问、使用、传输、留存全环节的管控机制，保障数据保密性、完整性与可用性。

安全维度	核心措施	关键成效
权限与审计管理	核心业务系统部署日志审计系统与堡垒机，核心数据库部署专项审计系统	外部运维操作100%留痕，操作行为可追溯；数据增删改操作全程记录，风险可快速定位
分级授权访问	敏感数据分级授权机制；知识库权限管控体系	确保敏感数据仅在授权范围内可查询使用
终端安全防护	办公终端与服务器100%部署终端杀毒软件	日均扫描文件8万余个，及时处置风险终端

客户合作场景数据安全保障

在供应链协同与客户业务对接中，公司将客户隐私与数据安全作为合作底线，严格保障客户数据交互合规安全。针对核心客户的系统对接需求，公司自主完成标准化接口开发，实现合同、排产、工单、库存等业务数据自动同步，模拟联调阶段数据准确传输率达100%，满足行业客户远程监造的合规要求。同时，公司建立标准化数据交互流程与接口管理规范，确保客户商业信息与项目数据在传输、存储、使用全环节的安全可控。

业务连续性与数据容灾备份

公司持续强化容灾备份能力建设，保障数据资产安全与业务连续运行。建成超融合服务器集群，将ERP、MES、智变系统等19套核心业务系统迁移至虚拟化平台，依托3节点互备架构实现单节点故障下业务无中断，业务系统连续运行率提升50%；支持虚拟机定时快照，单业务系统恢复时间缩短至30分钟内，有效降低硬件故障导致的数据丢失风险。机房升级UPS系统，支持满载4小时以上电力供应；网络设备采用独立供电线路，与生产用电完全隔离，意外断电导致的断网与数据中断风险降至近零。

公司网络安全整体方案依据网络安全等级保护三级标准设计，具备后续正式测评的基础条件；本年度通过江山市经信局网络安全现场审查，获得“无重大安全隐患”评价，数据安全建设的合规性获得官方认可。

尽职调查

公司严格遵循《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，将ESG尽职调查理念融入公司治理的各项制度和流程。公司聚焦供应链ESG风险管理、环境合规风险管控和劳工权益保障三大重点领域，通过系统化的尽职调查流程，识别、评估并减缓公司运营及价值链中可能产生的负面ESG影响。

供应链ESG尽职调查

公司针对输变电设备行业供应链特点，建立了覆盖供应商全生命周期的ESG尽职调查流程。

管理环节	核心措施
供应商准入	提交资质/环保/质量体系文件;优先选择通过ISO14001、ISO45001认证的供应商;关键原材料供应商ESG风险初筛
日常管理	多维度绩效评价(质量、交付、成本、服务、ESG);要求签署《廉洁协议》
监督与退出	不合格限期整改;重大ESG违规(严重污染、童工、商业贿赂等)终止合作

环境合规尽职调查

公司在环境合规管理方面建立了系统的尽职调查机制。安环部作为环境管理的归口部门,定期开展环境因素识别与评价,全面排查废气、废水、固体废物等各类环境风险点。报告期内,公司开展了全面的环境隐患排查,针对发现的问题制定了整改措施并落实到位。

管理环节	核心措施
在建项目	新建项目履行环评程序,严格落实环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产
日常监测	委托第三方定期监测废气、废水、噪声,制定自行监测方案
应急管理	制定突发环境事件应急预案,定期组织演练

劳工权益尽职调查

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,建立了规范的劳动用工管理制度。

管理环节	具体措施
招聘环境	不设民族、种族、性别、宗教等歧视性门槛;程序公平透明
用工管理	依法签订劳动合同,足额缴纳社保,按时发放薪酬
民主管理	健全职代会制度,畅通申诉渠道,保障职工知情权、参与权、表达权、监督权

党建引领

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持“抓党建、促发展”的工作主线,推动党建文化与企业文化深度融合,实现了党的建设和企业发展互促共赢。

组织建设

公司党委遵循党章和支部工作条例相关规定,规范执行“三会一课”等党内生活制度,扎实开展年度党员民主评议工作,实事求是对标找差距、补短板。公司党委积极探索“把党员培养成生产经营骨干、把生产经营能手培养成党员”的双向培养机制,着力打造一支政治过硬、业务精湛的高素质党员队伍。目前,已有两名积极分子正在考察中,多名先进青年向党组织递交了入党申请书,党员队伍后备力量持续充实。

思想建设

公司党委始终把思想建设作为党的建设基础性课题,依托党员学习信息平台,及时传达贯彻中央及省市县各级文件精神,确保理论学习全覆盖、不断线。同时,组织党员赴何家山红色教育基地开展庆祝建党104周年主题教育活动,传承红色基因,坚定理想信念。



图:支部培训



图:党建活动

党建与业务融合

公司党委着力发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,呈现出“党建强、企业兴”的良好发展态势。广大党员深入企业一线,主动认领安全生产责任区,积极参与隐患排查与纠正预防措施的落实,党员责任岗位实现安全隐患整改率达100%,以实际行动彰显先锋本色,为企业安全生产筑牢“红色防线”。

公司党委通过“劳模助企行”活动,搭建起普通党员与四省边际劳模工匠的交流学习平台,全年共邀请十余名劳模工匠来企开展技术指导与经验分享。通过榜样引领与实战带动,有效激励广大党员立足岗位争先创优,多人荣获公司先进个人、劳动模范等荣誉称号,党员队伍的先锋意识和业务能力得到显著提升。



图:劳模交流学习

员工关怀与社会责任

公司党委始终牢记全心全意为人民服务的宗旨,深入联系群众,坚持常态化车间巡查,及时了解职工思想动态,释疑解惑。

党委扎实开展“建家送情”系列活动,亲自慰问退休、住院、直系亲属去世的员工20余人次,及时向上级工会申请困难职工慰问、开展生育慰问、结婚慰问,按期开展职工大小生日慰问、节日慰问品发放,夏天送清凉,改善食堂饮食,每年颁发子女升学教育基金。全年各类慰问、探望、祝贺共计700余人次,发放实物和慰问金共计数十万元,切实营造舒心的工作环境和企业大家庭的温馨。部分党员同志坚持开展志愿助学活动10多年,多名党员义务为企业、政府部门开展管理讲学服务。2026年6月,公司党委荣获江山市2025年度“先进基层党组织”称号。



图:员工子女升学教育基金发放

05

承载梦想 点亮万家灯火

乡村振兴
社会贡献

承载梦想·点亮万家灯火

公司将社会责任深度融入企业发展理念,以实际行动助力社区建设,以公益慈善传递人文温度,以海外履责展现企业担当,在服务经济社会发展大局中彰显企业价值,为构建和谐共融的美好生活贡献坚实力量。

乡村振兴

公司立足输变电装备制造领域的产业优势,以龙头企业带动产业集群发展,以产业集群辐射乡村经济,走出了一条“产业集聚-就业扩容-人才赋能-反哺乡村”的乡村振兴之路。

公司积极融入省级结对帮扶江山市团组工作大局,以企业发展反哺乡村建设。2025年11月,副省长、省公安厅厅长杨青玖带队深入公司生产车间调研,详细了解企业核心产品研发、市场应用场景及未来发展规划,对公司发展成效给予关注与肯定。

公司作为衢州市域内首家可自主评价高级技师的企业,积极开展高级技师职业技能等级认定,为输配电行业发展培养高端技能人才。

社会贡献

公司主动履行企业责任,积极参与所在地区社区建设,通过提供就业岗位、支持地方经济发展、参与社区共建等多元路径,持续回馈社会。近20年,公司累计捐资100多万元,专项助力教育事业发展,以实际行动为社区繁荣与人才培养贡献企业力量。

促进就业

公司作为江山市重点龙头企业,始终致力于为地方提供稳定就业岗位,吸纳本地人才就业。公司现有职工500余人,是江山市重要的用工企业。公司注重本地化人才的招聘和培养,与当地高校和职业院校建立良好的合作关系,持续从本地招聘技术人才和管理人才,有效带动了区域就业和人才发展。

公司积极响应江山市人才强市战略,持续优化人才引进政策。通过设立博士后工作站、引进高层次技术人才等方式,为江山市输变电装备产业的高质量发展提供了坚实的人才支撑。

支持产业集群发展

公司作为江山市中高压变压器产业集群的骨干企业,充分发挥龙头带动作用,积极推动产业链协同发展,为集群的培育与壮大提供了有力支撑。2025年,江山市中高压变压器产业集群成功入选国家级中小企业特色产业集群名单,成为衢州市首个国家级特色产业集群,公司在集群的培育和发展发挥了关键的引领和支撑作用。

公司主动与产业链上下游中小企业开展协同发展,通过技术交流、业务合作、管理经验分享等多种方式,带动区域内中小企业共同发展,形成了良好的产业生态和集聚效应。

校企合作与人才培养

公司与多所高等院校和职业院校建立稳定的校企合作关系,深化产教融合,为行业和地方持续输送专业技能人才。公司建有省级博士后工作站,与国内多所高校开展联合人才培养和科研项目合作。公司聚焦智能制造方向,携手专业院校推进技能人才培养体系建设,为产业转型升级储备高质量技术技能人才。

06

未来展望

守正笃实，久久为功。2026年是“十五五”规划开局之年，公司将深耕输变电装备主业，以绿色低碳赋能全产业链升级，以精益智造厚植发展底盘，以责任担当践行企业使命。

持续深化绿色发展转型。锚定“双碳”目标，加大绿色产品研发投入，持续优化能源结构，降低运营碳排放强度，积极创建省级以上绿色低碳工厂。

持续推进智能制造升级。深化数字化智能工厂建设，加快实施新能源电力装备扩能增效技改项目，提升高端新能源装备自主研发与规模化制造能力。

持续强化科技创新驱动。聚焦特高压、智能电网、储能及新能源接入等关键领域，依托国家级专精特新“小巨人”企业资质与省级企业技术中心，完善产学研协同创新体系，加速科技成果转化。

持续优化人才发展体系。完善选育用留人才机制，深化师徒传承，畅通职业晋升通道，实现员工与企业同频共进。

持续筑牢安全发展根基。强化风险源头管控和隐患排查治理，持续加大安全投入，完善职业健康安全管理体系，坚决守住不发生重特大安全事故底线。

持续完善社会责任体系。在服务国家能源安全和全球能源转型中彰显担当，持续推进乡村振兴与慈善公益，全面强化合规经营与数据安全体系建设。

立足本土、放眼全球，公司将坚持以技术硬实力与责任温度走好高质量、可持续发展之路，向世界展示中国智造的品牌力量。



附录

A.ESG 绩效表 A1.环境绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
温室气体排放总量 (范围一+范围二)	tCO ₂ e	3360.19	4226.43	4723.65
直接温室气体排放量 (范围一)	tCO ₂ e	846.77	1365.32	1342.63
间接温室气体排放量 (范围二)	tCO ₂ e	2513.42	2861.11	3381.02
温室气体排放强度	tCO ₂ e /万元	0.0540	0.0412	0.0472
能源总消耗量	tce	944.63	1369.04	1766.98
外购电力消耗量	万 kWh	303.81	345.84	408.68
天然气消耗量	万 m ³	39.16	63.15	62.1
可再生能源消耗量	tce	92.61	171.15	494.55
可再生能源消耗占比	%	19.87	28.71	56.88
新鲜水取水量	t	35913	70858	62408
水循环利用率	%	99.78	99.59	99.64
光伏发电总量	万 kWh	88.32	157.74	159.42
有害废弃物产生量	t	17.3872	49.256	46.295
有害废弃物处置率	%	100	100	100
无害废弃物产生量	t	757.973	860.107	833.837
无害废弃物合规处置率	%	100	100	100
环境违规处罚事件	起	0	0	0

A2.社会绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
员工权益与管理				
员工总数	人	404	488	579
男性员工数	人	275	349	431
女性员工数	人	129	139	148
管理人员人数	人	31	28	44
管理人员中女性人数	人	4	5	10
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工培训与发展				
员工培训覆盖率	%	100	100	100
员工培训总时长	小时	8535.5	10242.5	12663.5
员工培训投入	万元	2.1	13.2	8.8
职业健康与安全				
安全培训覆盖率	%	100	100	100
应急演练次数	次	3	3	6
工伤保险覆盖率	%	100	100	100
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
隐患排查整改率	%	100	100	100

A3.治理绩效

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
因工死亡人数	人	0	0	0
新增职业病数	人	0	0	0
职业病危害岗位检测覆盖率	%	100	100	100
员工健康体检覆盖率	%	100	100	100
产品责任				
主变电气一次合格率	%	90.97	97.17	97.75
配变电气一次合格率	%	97.99	97.76	100
干变电气一次合格率	%	97.58	96.46	97.83
重大质量事故	起	0	0	0
客户投诉解决率	%	99.03	99.03	99.08
供应商管理				
供应商总数	家	172	171	218
本地供应商数量	家	22	23	21
供应商廉洁协议签署率	%	100	100	100
供应商绩效评价覆盖率	%	100	100	100
社会贡献				
社会公益总投入	元	184780	30000	65000
客户满意度	%	98.6	98.6	98.9

指标	单位	2023 年	2024 年	2025 年
合规与风控				
合规培训覆盖率	%	100	100	100
内部控制缺陷整改率	%	100	100	100
税务违法事件	起	0	0	0
商业道德				
反腐倡廉培训覆盖率	%	100	100	100
贪污诉讼案件数量	起	0	0	0
不正当竞争诉讼案件数量	起	0	0	0
重大法律诉讼案件	起	0	0	0
信息安全				
信息安全培训覆盖率	%	100	100	100
信息安全与隐私泄露事件	起	0	0	0
研发创新				
研发投入占营业收入比例	%	3.90	2.95	3.00
研发人员数量	人	77	75	129
年度专利申请数	件	9	11	13

B.索引表

《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引表

条款		对应议题	披露章节
第一章 总则	第十一条至 第十六条	可持续发展总体要求	ESG 管理
第二章 环境信息 披露	第二十条 至第二十八条	应对气候变化	一、应对气候变化
	第二十九条	污染物排放	一、污染物排放
	第三十条	废弃物处理	一、废弃物处理
	第三十一条	生态系统和生物多样性保护	一、生态系统保护和生物多样性保护
	第三十二条	环境合规管理	一、环境合规管理
	第三十三条	能源利用	一、能源利用
	第三十四条	水资源利用	一、水资源利用
	第三十五条	循环经济	一、循环经济
	第三十六条	乡村振兴	五、乡村振兴
	第三十七条	社会贡献	五、社会贡献
第三章 社会信息 披露	第三十八条	创新驱动	二、创新驱动
	第三十九条	科技伦理	不涉及
	第四十条	供应链安全	二、负责任供应链
	第四十一条	平等对待中小企业	不涉及
	第四十二条	产品和服务安全与质量	二、产品和服务质量与安全
	第四十三条	数据安全与客户隐私保护	四、数据安全与客户隐私保护
	第四十四条至 第四十五条	员工	三、员工权益与福利；人力资本发展；规范劳工雇佣；职业健康与安全

条款		对应议题	披露章节
第四章 治理信息 披露	第四十六条	尽职调查	四、尽职调查
	第四十七条	利益相关方沟通	ESG 管理 利益相关方沟通
	第四十八条	反商业贿赂及反贪污	四、商业道德
	第四十九条	反不正当竞争	四、商业道德
第五章 附则	第五十条	公司治理	四、公司治理

C.意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《浙江江山变压器股份有限公司2025年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》。我们十分重视您的宝贵意见，希望倾听您对本报告及公司ESG工作的看法和建议，帮助我们持续提升ESG工作水平和报告披露质量。

您的信息

姓 名： 联系电话：

工作单位： 邮 箱：

选择性问题（请在相应的位置打“√”）

1.您对本报告的整体评价

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2.您对公司ESG管理及实践的评价

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3.您认为本报告是否全面反映了公司对经济、社会 and 环境的重大影响

☐是 ☐一般 ☐否

4.您认为本报告对利益相关方关心问题的回应和披露是否充分

☐是 ☐一般 ☐否

5.您认为本报告的信息披露是否清晰、准确、完整

☐是 ☐一般 ☐否

6.您认为本报告的版式设计是否有助于您对相关信息的理解

☐是 ☐一般 ☐否

开放性问题

1.您对公司ESG工作有哪些建议

2.您认为本报告为您提供了哪些有价值的ESG信息

3.您认为本报告还需要增加披露哪些ESG信息

4.您对本报告还有哪些其他意见和建议

反馈方式

请通过以下方式与我们联系：

-联系地址：浙江省江山市虎山路84号

-联系电话：0570-4231686/0570-4231722

-电子邮箱：zjb@jsb-zj.com

-网址：http://www.jsbtransformer.com